# भारत की राजपत्र The Gazette of India

# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

### साप्ताहिक WEEKLY

सं. 4]

नई दिल्ली, जनवरी 17-जनवरी 23, 2010, शनिवार/पौष 27-माघ 3, 1931 .

No. 4

NEW DELHI, JANUARY 17-JANUARY 23, 2010, SATURDAY/PAUSA 27-MAGUA 3, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> पाग ।।—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### योजना आयोग

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, योजना आयोग में कम्प्यूटर श्रेणी-1 के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्तांनिध्वित नियम बनाती हैं, अर्थात :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिपा नाम योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी-1) भूनी नियम, 2010 है ।
  - (2) ये राजपत्र में, उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—पद संख्या, टसका वर्गीकरण वेतन वेंड और ग्रेड वेतन वह होगा. जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिश्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य वर्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

105 GI/2010

#### 4. निरहता,—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है. या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह क्रिया है,

#### उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य यक्षकार को लागू प्रतीय विवाह के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निवास के प्रवर्तन से वृह दे सकर्ण ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है. वहां वह उमके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत. आदेश द्वारा शिथल कर सकेंगां ।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य प्रियायतीं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका काडीण सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड् वर्गी, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अ	<del>रु</del> मूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	येतन वैंट और ग्रेड येतन	चयन पद अधया अचयन	सैवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा कोडीय मिविल	सीधी भर्ती किए जान वाले व्यक्तियां के लिए आनु-मीमा
			<b>अंतर</b>	पद	सवा (पेंशन) नियम, 1972 क	
					नियम 30 क अधीन अनुशय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कम्प्यूटर श्रेणी।	2* (स्ते) (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय संवा समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-। में 5200-20200 रु. वेतनमान+ग्रेड वेतन 2400 रु.	सयन	लाग् बहाँ होता	लागृ नहीं होता
	हुए जाने वाले व्यक्ति तक और अन्य अ	•	विहित आयु	ए जाने वाले व और शैक्षिक अ दशा में लागू ह		परिवोक्षा की अवध्य, यांद कोई हो
	(8)	AMPROPORTE MARROCAL CARP TO THE AMPRICATION CONTINUES (Service of the Law Angle)	and the second seco	(9)	A STATE OF THE STA	(10)
लागू नहीं हो	<b>1</b>	merika in pilikum inganam malum a si saha	n na commissionere e commen entre commence commence e c	नागू नहीं होता	and the second s	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति/		होगी या प्रोन्ति द्व विभिन्त पद्धतियों तता		•	आमेलन द्वारा भनी व आमेलन किया जाए	ही दशा में व श्रीणयां जिनमें वा ।
( :	11)	e.er verse, en- en-immer vir engage masser verselle betrekkelstelstelstelstelstelstelstelstelstelst	an niger danuar sammar ushallanin sadi sa orrespendente den userni basin sau u	(12)	NAMES AND ADMINISTRATION OF THE SAME OF THE PARTY OF THE SAME OF T	
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			कम्प	रूटर श्रेणी-2,		ह, बेतनमान÷ग्रंड बेतन 1-760 रु. में ऐप में नियमित आधार पर निथ्कित के

(12)

टिप्पण 1 ; जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंन अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हैं, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे में अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो. से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्तित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख़ से जिससे छठे केन्द्रीय वंतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित येतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानों ग्रंड वेतन या आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :--केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारों :--

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सद्ध यद धारण किए हुए हैं: या
  - (ii) जिन्होंने मूल काटर/विभाग में 5200-20,200 म. के बेतन वैंड-1 के बेतनमान में +1900 रु. के ग्रेड वेतन या समतुज्य पर पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :--

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मीनियर सैकेंडरी प्रमाणपत्र या ममतुल्य अर्हता और संगणना या आंकडा प्रविष्टि या संकलन कार्य में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव या स्नातक डिग्री, जिसमें गण्ति या सांख्यिको या अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो, और उपरोक्त कार्य का न्युनतम एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 के पहले या उस तारीख से जिससे छठें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधक पूर्व पुनरीक्षित येतन का साधारण ग्रेड वंतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित ततस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझो जाएगी ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की ऑतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है, तो उनकी संरचना	भर्ती करते में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समृह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. प्रशासन का भारसाधक निदेशक या उप सचिय, योजना आयोग	
2. अवर सचिव (प्रशासन्), योजना आयोग	सदस्य
<ol> <li>प्रत्येक अवसर पर अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला भारतीय आर्थिक सेवा या भारतीय मांख्यिकीय सेवा से संबंधित योजना आयोग का ज्येष्ट अनुसंधान अधिकारी</li> </ol>	सदस्य

िफा, सं. ए (2018/1/2007 प्रशः विवि

एन के. शर्मा, अवर रहित

#### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 18th January, 2010

- G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Computer Grade-I), Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Grade I in the Planning Commission, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Computer Grade-I), Recruitment Rules, 2010.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay applicable thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the Opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHE	MITE	The state of the s	Antisylvanian compression of the state of th
Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	Whether	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(!)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Computer Grade-I	2*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	P. B1 in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational for direct rec		ifications require	qua dire	lifications	nnd educational prescribed for will apply in the tees	Period of Probation, if any
(8)	(8)				and the property of the second	
				(9)		(10)
Not applicab	ecruitment whe	motion or by	In case of re	t applicable		Not applicable
Not applicab  Method of redirect recruiteputation/a	ecruitment whe	motion or by percentage of	In case of re	t applicable	by promotion/deputa	Not applicable ation/absorption, grades from
Method of redirect recruit deputation/a the vacancia methods	ecruitment whe tment or by pro bsorption and es to be filled (11)	motion or by percentage of by various	In case of re which promo	t applicable ecruitment otion or dep	by promotion/deputa nutation or absorptic	Not applicable ation/absorption, grades from to be made
Method of redirect recruit deputation/a the vacancia methods	ecruitment whe tment or by pro bsorption and es to be filled	motion or by percentage of by various	In case of rewhich promotion: 20200 with 6 in the grade, Note 1: Whe service are to considered peligibility service or two years probation pe	cruitment of the provided the p	by promotion/deputation or absorption of absorption of Band of Rs. 1900 and havir intment thereto on a who have completed dered for promotion ney are not short of the treatment of such upon the such upon the such upon to the su	Not applicable  ation/absorption, grades from to be made  I in the pay scale of Rs. 5200- age light years regular service regular basis.  I their quality age or eligibility, their seniors would also be for the requisite qualitying or unalifying or eligibility service successfully completed their higher grade along with their
Method of redirect recruit deputation/a the vacancie methods	ecruitment whe tment or by pro bsorption and es to be filled (11)	motion or by percentage of by various	In case of rewhich promotion: 20200 with Considered peligibility set or two years probation peligibility set or two years probations and years probation peligibility set or two years probations and years peligibility set or two years peligibility set o	Computer of Grade Pay of after apposere juniors being consigurated the rvice by moss, whicheve eriod for prohave alreader the purposery, 2006 of Sixth Centall be deer pay scale	Grade-II in Pay Band of Rs. 1900 and have intiment thereto on a who have completed dered for promotion ney are not short of re than half of such quer is less, and have omotion to the next by completed such query are of computing mirendered on a regular or the date from whittel Pay Commission ned to be service re	Not applicable  ation/absorption, grades from to be made  I in the pay scale of Rs. 5200 ag eight years regular service regular basis.  I their qualitying or eligibility, their sensors would also be fithe requisite qualitying or utilitying or eligibility service successfully completed their higher grade alongwith their salifying or eligibility service infimum qualifying service for basis by an officer prior to 1s ich the revised pay structure in recommendations has been indered in the corresponding
Method of redirect recruit deputation/a the vacancie methods	ecruitment whe tment or by pro bsorption and es to be filled (11)	motion or by percentage of by various	In case of rewhich promotion: 20200 with Considered peligibility set or two years probation pejuniors who lead of January based on the extended, she grade pay of Commission.	Computer of after apporate of after	Grade-II in Pay Band of Rs. 1900 and have intiment thereto on a who have completed dered for promotion ney are not short of re than half of such quer is less, and have omotion to the next by completed such query are of computing mirendered on a regular or the date from whittel Pay Commission ned to be service re	Not applicable  ation/absorption, grades from the best made  -I in the pay scale of Rs. 5200- age eight years regular service regular basis.  I their qualitying or eligibility service the requisite qualitying or utilitying or utilitying or utilitying or eligibility service successfully completed their higher grade alongwith their salifying or eligibility service himum qualitying service for basis by an officer prior to 1stich the revised pay structure in recommendations has been indered in the corresponding the recommendations of the

on each occcasion

(12)

- (ii) with 8 years' regular service in a post in pay hand-1 in the pay scale of Rs. 5,260-20,200 with grade pay of Rs. 1990 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Senior Secondary Certificate of a recognised froatd or equivalent qualification with minimum three years' experience or computation or data entry or compilation work or Buchelor's Degree with Mathematics or Statistics or Economics as one of the surface with environm one year of aforesaid experience.

Note 1: For purposes of appointment on deputation absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without are op-graduous.

Note 2: The departmental officers in the fence relategory who are in the direct line of promotion shall not be engible for each read autom for apparatural on deputation. Similarly, Deputationals small not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding that appointment in the same as some other Organisation or Department of the Control Government shall ordinarily not exceed three years. The proximate age land for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing trac of receipt of applications.

lť	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission as in he consulted in making recruits and		
***	(13)	Not applicable.			
	roup 'C' Departmental Promotion Committee For considering promotion) shall consists of :				
1.	Director or Deputy Secretary in-charge — Chairm of Administration, Planning Commission	nan			
2.	Under Secretary (Admn.), Planning Commission — Mem	ber			
3.	Senior Research Officer of the Planning Commission —Membelonging to Indian Economic Service or Indian Statistical Service, to be nominated by the Chairman	ber			

[4] No. A-12018 J. 2007. Adom. H.
N. K. SHARMA, Under Secy.

#### प्रमाण् ऊर्जा विभाग

#### मुम्बई, 12 जनवरी, 2010

मा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान को अनुच्छेद 309 को परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु कर्जा विभाग में सुरक्षा गार्ड को पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनातो हैं, अर्थातु :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ,—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु अन्ती (सुरक्षा गार्ड) भती नियम, 2009 है ।
   (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूचों के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट रूप में होंगे।
- 3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .**—ठक्त पद हेतु भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची को स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता,--वह व्यक्ति,--
    - (क) जिसने जीवित पति या पत्नी के रहते हुए विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो या
  - (ख) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए विवाह किया हो या विवाह के लिए अनुबंध किया हो.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशतें कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष हेतु लागू वैयांक्तक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुनेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, जो किसी व्यक्ति को उसके संबंध में इस नियम को लागू करन से छूट प्रदान काने हैं।

- 6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि एसा करता आवश्यक या समीचीन है. के वह व्यक्तियों के किसी समूह या कोटि के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान को इस संबंध में आदेश द्वारा एवं लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए, शिथिल कर सकती है।
- 6. व्यावृत्ति,—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारो ार्दशों के अनुसार अनुम्हित जातियों, अनुमूचित जनजातियों एवं अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए उपविधित आरक्षणों, आयु मीमा के शिशिशिकरण एवं अन्य वियायतों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों को संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	क्या चयन पद है या अचयन पद	क्या कंदीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अभीन परितर्भित सेवा वर्ष का लाभ अनुतेय है	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	( ) )
स्रक्षा गार्ड	1056* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचित्रीय	वेतन बैंड रु. 5200-20200 + श्रेणी वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	निर्णायक तार्धाख तक 18 से 27 वर्ष के बीच । कोन्द्रीय सम्कार द्वारा जारी अनुदेश या अस्टेशों के अनुसार कोन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय । टिप्पण 1 : अत्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करण के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

PARTH St . Still THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY 23, 2010/MAGHA 3, 1931 56 (7) टिप्पण 2 : राजगार केन्द्रों वे माध्यान सं नियाक्त के मामले म अग्र मीम। अवधारित करने की निर्णायक गारीख वहां होगी जिस नागंख रक्त गंजगार फेन्द्रों सं नाम मांगे गय है। टिप्यण 3 : भृतपूर्व मैनिक एव भृतपूर्व सिपाही सशस्त्र वलों या पूर्लास सं कार्यमुक्त या सेवानिवृत्त होने के कंवल ३ वर्षों के भीतर आवंदन करने के पात्र होंगे। परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिणिक शैक्षिणिक अर्हताएं पदोन्नित वाले एवं अन्य अर्हताएं उम्मीदवारों के मामलों में लागू होंगी ? (9) (10)(8) लागू नहीं होता एकः वध क, अहंताएं: सीधी भर्ती : दसवीं कक्षा भूतपूर्व सैनिक, भूतपूर्व पुलिस एवं भृतपूर्व केन्द्रीय अर्ध सैनिक कर्मचारी हेत् दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या सशस्त्र वलों से प्राप्त समकक्ष प्रमाणपत्र ख. न्युनतम ऊंघाई,: 167 सें.मी. (सरकारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों एवं पहाड़ी व्यक्तियों के लिए शिथिलनीय) ग सीना : 80 से 85 सें मी. (सरकारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों एवं पहाड़ी व्यक्तियों के लिए शिथिलनीय) टिप्पण : 1. चयन, सरकार द्वारा विहित किए जाने वाली प्रक्रिया के अनुसार होगा। 2. चयन में उम्मीदवारों का साक्षात्कार भी शामिल है।

क्या भर्ती पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदीन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा है तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	पदोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामल में वह ग्रह जिससे पदोन्तित या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जानी है
(11)	(12)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

चिंद विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान है तो उनकी संरचना कैसी है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्तों करने हेतु संग लोक सवा आयोग से परायशं किया जाएगा		
(13)	(14)		
लागू नहीं होता	गृह मंत्रालय के तारीख़ (-9 (५५% के का.ज.स. )8/1/51-स्था (बी) द्वारा भरपाणु आर्जा विभाग की <b>संभ लोक सेवा</b> आयोग से परमर्थ करने स धूट प्राप्त है ।		
	[फा. मं. 20/1(6)/2008: मीसीएम/03		
	की अबाहम विदेश		

#### DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 12th January, 2010

- G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Chartelin the Department of Atomic Energy, namely:—
- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Acoustic enemy? Security Guard) Recruitment Rules, 2009.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of post, its classification and Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said. Schedule.
  - 4. Disqualification. No person,---
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse fiving; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal has applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE Name of Number of Classification Pay band and Whether selection Whether benefit of grade pay post or nonadded years of post post service admissible selection post unider rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (1) (3) (2)(4) (5)Security 1056 (2009) General Pay Band-1 Not applicable Not applicable Central Rs. 5200-20200 Guard \*Subject to variation Service Grade pay depending (Group 'C') Rs. 1,800 Non-Gazetted, upon Non-Ministerial workload.

Age limit for direct tecruits	Educational and qualifications required for directions recruits		Whether age and educa- tional qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, it any	
(7)	(8)		(9)	(10)	
Between 18 and 27 years as on crucial date (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India.  Note 2: In case of the appointment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.  Note 3: Ex-servicemen and ex-constables shall be eligible to apply only within three years of discharge or retirement from the Armed Forces or the Police.	Para Militar Xth Standar equivalent of from Armed (b) Minimum I 167 Cms. ( Scheduled Hillmen as p Orders) (c) Chest: 80-85 Cms. Scheduled Hillmen as p Orders) Note: (1) Selection with the pro prescribed b (2) Selectio	uits:  rd  icemen, id Ex-Central ry Personnel rd pass or certificate if Forces leight: Relaxable for Tribes and our Government  (Relaxable for fribes and our Government  shall be in accorda cedure to be by the government		One year	
arcontact as a manufactual statement and the statement of		entrales and a second control of the second	A characteristic and anticologistic strategistic strategi	ere sure sum e er en en	
Method of Recruitment: whether by promotion or by deputation or troof vacancies to be filled by various r	ansfer and percentag	e or trai	e of recruitment by promotionsfer, grades from which pro- ation or transfer to be made	motion or	
(11)		(12)			
Direct recruitment No			applicable		
If a Departmental Promotion Committee what is its composition		Commission is to	which Union Public Service be consulted in making reco		
Not applicable		with Union Public	omic Energy is exempted fing: Service Commission vide N 18/1/51-Estt(B) dated 1-9-19	tinistry of Home	
to agreement to the control of the c		Transportation and a	THE COMMENT SHOPPING OF COMMENTS AND MARKET STREET, SPECIAL PROPERTY OF THE COMMENTS OF THE CO	(6)/2008-CCS 03	

[F. No. 20/1(6)/2008-CCS/03] K. ABRAHAM, Director

#### जल-संसाधन मंत्रालय

## नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड दफ्तरी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(!) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड समूह 'घ' पद भर्ती संशोधन नियम, 2009 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड दफ्तरी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 में,
    - (i) नियम 1 में, उप नियम (!) में 'समूह घ' शब्द और अक्षर के स्थान पर समूह 'ग' शब्द और अक्षर रखा जाएगा:
    - (ii) अनुसूची कं स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

			अन्	<b>ुसू</b> ची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
दफ्तरी	38* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	वेतन बैंड 1एस- 4440-7440 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	च्यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती कि	ए जाने वाले व्या	क्तयों के लिए	सीधे भर्ती किए	ए जाने वाले र्व्या	क्तयों के लिए	परिवोक्षा को अवधि, गदि
	क और अन्य अ		विहित आयु उ	गौर शैक्षिक अर्ह (शा में लागू होंग	ताएं प्रोन्तत	कोई हो
	(8)			(9)	(10)	
लागू नहीं होता				ागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
या आमेलन ह	द्रति : भर्ती सीधे इस तथा विभिन्न पदों की प्रतिशत	-			त या आमेलन द्वारा । या आमेलन किय	भर्ती की दशा में वे श्लेणियां जिल् । जाएगा
(11)			(12)			
प्रो	नित		प्रोन्ति : ऐसा चपरासी, जिसने उस श्रेणी में दी वर्ष नियमित सेवा की है।			

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति हैं, सा उनको संस्वना	भर्ती करते हैं किन धौरिष्शितयाँ में मंघ लोक सन्। आयोग है भरामश्री किया जाएगा		
(13)	ggsmmmmm, ene sad rise is se, sej sil sil eller lide aller lide.	Commence of the second of the	
समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित संविति (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) निम्निलिखित से भिल कर अनेगी :	माण् नहीं होता ।		
;. निदेशक, (प्रशासन)	—अध्यक्ष		
<ol> <li>केन्द्रीय भूमिगत जल योर्ड का समृह 'क' आंधकारी</li> </ol>	-47F		
<ol> <li>किसी अन्य मंत्रालय/कोन्द्रीय सरकार के विभाग स समृह 'क' अधिकारी</li> </ol>	सदस्य		
The second secon	A N. M. C. Parlament, or "New Yorks Committee and settle and activative discontinue	) फा. तं. 23/40/2009 सो.वी.डब्स्यूचे	
		्न, एन, सुकुमान, अध्य सचिव	

टिष्पण : मुल नियम मा.का.नि. ३६ तारीख, २१ मई, २००७ द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

#### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 14th January, 2010

- G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Daftry Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2007, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Manistry of Water Resources, Central Ground Water Board, Daftry Group 'D' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2009.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Daffty Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2007.
  - (i) in rule 1, in sub-rule (1), for the word and letter Group 'D', the word and letter Group 'C' shall be substituted.
  - (ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:

			SCF	<b>IFDULE</b>		man and the state of the control of the state of the stat
Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade pay/ Scale of Pay	Whether Selection post or Non- Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Role 30 of the Centra Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	( )
Datity	38* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted	P. B{S Rs. 4440-7440 Grade Pay Rs. 1800	Selection +	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			qualifications	and educational prescribed to will apply in the tees	Period of Probation, if any	
(8)	and the state of t	and the company of th	AND CHARLES THE PROPERTY AND A SERVICE SERVICE STREET STREET STREET SERVICES.	g and a second graph of the second se		(10)
		Not applicable	And the second s	Not applicable		

Method of recruitment whether by

In case of recruitment by promotion/deputation/Absorption grade from which proportion/deputation/absorption is to be made

direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	which promotion/deparation/	absorption is to the infine
(11)	(1.	2)
Pronotion	Promotion; Peons with two	years regular service in the grade
If a Departmental Promotion Committee exist	ts, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	and where comparing the distribution for the contraction of the contra	C T T
Group 'C' Departmental Promotion Commit (For promotion and confirmation) consisting		Not applicable.
1. Director (Administration)	Chairman	
2. A Group 'A' officer of the Central Ground	Water Board — Member	
<ol> <li>A Group 'A' officer from some other Mini Department of the Central Government</li> </ol>	istry/ —Member	

fF, No. 23/40/2009-CGWB) M. N. SUKUMARAN, Under Secy

Note: The principal rules were published vide number G.S.R. 86, dated the 21st May, 2007.

#### नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 17,—राष्ट्रपति. संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (संपीडित चालक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रभण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गर्या है, जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में संपोड़ित चालक के पदों पर भर्ती की मद्धति का विनियमन करने के लिए में निम्नलिखित नियम वनाती हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बर्ड संवीदित चालक समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान,—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेदन बैंड और ग्रेड बेतन या बेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा. अर्हताएं और उनमे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता,—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

टक्त पर पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुतेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति,—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जे कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उंपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति,--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा **इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार** अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

***************************************				(सूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गर् वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिकिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	सोधे भर्ती (कए जाने वाले त्यक्ति कं लिए अभ्यु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संपोड़ित चालक	40* (2009) *कार्यभार के आधार पर इस अतिरिक्त उपबंध के साथ परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपन्नित, अननुसचिबीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 ह. + ग्रेड वेतन 1900 ह.	लागू नहीं होता		ति सं 27 वर्ष ।  केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए ए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए साधार अध्यियों की टर् में 40 वर्ष (अनुसृचित जाति औ अनुसृचित जनजाति के लिए 45 व तक) शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधार करने के लिए निर्णायक तारीख भार में अध्यियों में आयेदन प्राप्त कर के लिए निर्णायक तारीख भार में अध्यियों में आयेदन प्राप्त कर के लिए निर्णायक तारीख भार में अध्यियों में आयेदन प्राप्त कर के लिए निर्णायक तारीख भार में अध्यियों में आयेदन प्राप्त कर के लिए निर्णायक तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाख प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्ञ के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश व लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उपखंड, अंद्रमान औ निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व अभ्यार्थें के लिए विहित की गः हैं ।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों व साध्यम से की जाने वाली भती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अतिन तारीख होगी जिस तक गोजगा कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	, जाने वाले व्यक्ति 5 और अन्य अर्ह		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
			व्यक्तियों की दशा			The state of the s
(8)			(9)			(10)
A Court INC	यताप्राप्त बोर्ड से	विकास को पान	लागृ नहीं ह	r)	The second section of the second seco	दो वर्ष ।

एम: एन, सुकुमारन, अवर सचिव

(8)

(ii) डीजल प्रचालित वायु संपीडित (कम्प्रेशर) के प्रचालन और अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन इ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जा	ारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोनर्ना एगा		
(11)	(12)			
सीधी भर्ती	लागू नहीं हो			
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
(13)	entitata kunikkat kanan milikkit ikunterakuntun milikat katan kuntun sentita (pana nas. kanpannan ar	(14)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि के लिए)	, जिसमें निम्नलिखित होंगे ।	लागू नहीं होता ।		
।. निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष			
2. अधीक्षण इंजीनियर	सदस्य			
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य्			
		[फा. सं. 23/37/2009-सौ जो डब्ल्यू वं		

#### New Delhi, the 15th January, 2010

- G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Ground Water Board (Compressor Operator) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Compressor Operator in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely :—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Compressor Operator Group 'C' post Recruitment Rules, 2009.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules...
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Name of

#### 4. Disqualifications. -- No person, --

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person. shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax,—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age front and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

## Number of Classification Pay Band and Whether Whether benefit Age limit for direct recruits. Grade Pav/Scale selection of added years

post	posts		of Pay	post or non- selection post	of added years of service admis- sible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Roles, 1972	,
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Compressor Operator		General Central		Not applicable	No	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders usued by the Central Government from time to time).  Note 1: The crucial date of determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of farmou and Kashmir State, and Spiti district and Panga sub-division of Chamba district of Hunachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the

#### नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए (कोटोग्राफर श्रेणी -) फ्रांटोग्राफर श्रेणी-2) फ्रांटोग्राफर श्रेणी-2) फ्रांटोग्राफर श्रेणी-2) फ्रांटोग्राफर श्रेणी-1 के पदों से हैं, उन बातों के मिनाय अधिकांत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मन्नालय, केन्द्रीय भूमि जल बाद में फाटाग्राफर श्रेणी-1 के प्रदं पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थान् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, कंन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, फोटोग्राप्टर क्षेणी स् समृह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वतनमान वह होता जो उन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि ,—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा और उससे संबंधित अन्य वालें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु चिंद केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पशकार को लागू स्वीय विधिकं अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मोजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूटे हे सकेगें।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेती ।
- 6. व्यावृत्ति. इत तियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी. जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, भृतपूर्व संतिकों. और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

			अन्	सूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बेंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन <b>पद</b>	सेवा में जाड़ गए वर्षों का फायदा कंद्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं	सीधे भर्ती किए जान वाल व्यक्तियाँ के लिए आयु सीसा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	( ) )
फोटोग्राफर श्रेणी-1	01* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रंड वेतन 2800 रु.	चयन	नहों	35 वर्ष सं अधिक नहीं। (कट्टीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारो किए गए अनुदर्शों या अन्दर्शों के अनुसार भरकारी संवक्तों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथित करके 40 वर्ष तक और अनुसृचिर जाति या अनुसृचित जनजातियों रे संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में शिथित करके 45 वर्ष तक की ज
830 x T						सकती है।)

(7)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी । (न कि वह ऑतम तारीख जो असम, मंघालय, अभ्याचिल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर गज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्या जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गड है।)

टिप्पण 2 : मंजगर कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती को दशा में, आयु सीमा अवधास्ति करने के लिए निर्णायक तारीख़ वह अंतिम तारीख़ होगो जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले विहित आयु और शैक्षि व्यक्तियों की दशा में लाग	क अर्हताएं प्रोन्तत	परिवीक्षा की	परिवीक्षा की अविधि, यदि कोई हो		
(8)	(9)	× 2	(10)			
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	नहीं	-	दो वर्ष ।			
(ii) फोटोग्राफी, चित्रदर्शी, स्लाइड, निगैटिब क	Logisma 17 port					
परिष्करण, मुद्रण, वर्धन और कम करने में और फोटोस्टेट मशीनों के ज्ञान में चार वर्ष का अनुभव						
टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार (उनके लिए जो कारण हैं उन्हे						
लेखबद्ध करके) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित	<b>1</b>					
जनजातियों के अध्यर्धियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर						
कंन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए	Ţ					
आरिभत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित						
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

एम. एस. सकुमारन, अवर सचिव

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की परिभाषा	प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वं श्रेणियां जिनसे प्रोननित प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।			
(11)	(12)			
प्रोन्निति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नि : ऐसा फोटोग्राफर श्रेणी-2 (वंतन बैंड-1, 5200-20200/- रूपए+ग्रेड के 2400/- रूपए), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष निर्यामत सेवा की हैं। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों से ऐसे अधिकारी: (क)(i)जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रूपए+ग्रेड वेतन 2400/- रु. समतुल्य में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे-भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विहित अईताएं और अनुभव हैं।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
(13)	(14)			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के ि निप्निलिखित सदस्य होंगे । 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड 2. वैज्ञानिक 'डी', केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड 3. वैज्ञानिक 'डी' स्तर का केन्द्रीय सरकार का एक अन्य अ	अध्यक्ष सदस्य			
	[फा. सं. 23/33/2009-सी. जी. डब्ल्यु बी			

#### New Delhi, the 15th January, 2010

- G.S.R. 18.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Photographer Grade-I and Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relates to the post of Photographer Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographer Grade-I, in the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Photographer Grade-I Group 'C' post Recruitment Rules, 2009.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse fiving; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	SCHEDULE							
Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admis- sible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
Photographer Grade-I		General Central	Pay Band-1 Rs. 5200– 20200 + Grade Pay Rs. 2800.	Selection	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes on the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time).  Note 1: The crucial date of determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spit district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himacha Pradesh, Andaman and Nicoba Islands or Lakshadweep).  Note 2: In the case of recruit ment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last datupto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		

	direct recruits w		Period of Probation, r if any he	
	(9)	на принавания на принавани	(10)	
tography printing,	No.	uma para e e esperante e e e e e e e e e e e e e e e e e e	two years	
vernment n case of les or the ction the sufficient munities scely to be				
from which	a promotion/deput	ition absorption is	to be made	
	(12)			
Photograph five years r Deputation Officers fr Administra (a)(i) holdi (ii) with fiv Grade pay l (b) possess	er Grade-II (PB-1, Fegular service in the 1 com Central or the tion, and analogous posts e years regular services, 2400/- or equivaling educational que	e grade State Governme ; or vice in the Pay Bar tlent, allifications and e	nts or Union territoric ads1, Rs. 5200-70200 -	
and a second	en general de la company d		Merchanic .	
s, what is	Circum Commi recruitu	stances in which U ssion is to be cons	mion Public Service ulted in making	
itee (for Promo	tion and -Chairman	Not applies	ible.	
	Promotion Photograph five years r Deputation Officers fr Administra (a)(i) holdi (ii) with fiv Grade pay I (b) possess direct recru	ognized No. tography printing, Photostat  rience is vernment n case of tes or the ection the sufficient munities kely to be m.  In case of recruitment by pro from which promotion/deputa  (12)  Promotion: Photographer Grade-II (PB-1, R five years regular service in th Deputation: Officers from Central or the Administration, (a)(i) holding analogous posts (ii) with five years regular serv Grade pay Rs. 2400/- or equiva (b) possessing educational qu direct recruits under column (8)  s, what is  Circum Commirecruitm  ttee (for Promotion and —Chairman —Member	ognized No. tography printing, Photostat  rience is vernment in case of tes or the ction the sufficient munities kely to be in.  In case of recruitment by promotion deputation from which promotion/deputation absorption is  (12)  Promotion: Photographer Grade-II (PB-1, Rs. \$200-20200 of five years regular service in the grade Deputation: Officers from Central or the State Government Administration, (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with five years regular service in the Pay Bar Grade pay Rs. 2400% or equivalent. (b) possessing educational qualifications and endirect recruits under column (8)  is, what is  Circumstances in which U Commussion is to be cons recruitment  (14)  Ittee (for Promotion and —Chairman —Member	

では、10mmには、10mm

M. N. SUKUMARAN, Under Seey

#### ग्रामीण विकास मंत्रालय

#### (ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और यामीण विकास मंत्रालय, लेखा लिपिक भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करन का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनात हैं। अर्थातृ :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, लेखा लिपिक भनों नियम, 2010 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमीं से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि ,—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4, निरहंता,—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनु**हेय है और ऐसा करने** के लि**ए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को** इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जा कारण हैं उन्हें लेखबंद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ष्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, भृतपूर्व भैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

, m . V.			ork, or the constitution			*
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण		चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आनु सीमा
			वेतन/ वेतनमान			
			en essagen a social essagen esponsi un social un publica essagen en encial social		नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
। लेखा लिपिक	- 12* (2010) *कार्यभार के आधार पर -परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'ग अराजपत्रित,	य वेतन बैंड-1 ', 5200-20200 +ग्रेड वेतन 2400 रु.	रु. होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के यीच (केन्द्रीय संस्कार द्वाग समय समय पर जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार मस्कारी भेवक के लिए साथारण अभ्यार्थियों की दश
						में शिथिल करके 40 वर्ष तक औ अनुसूचित जाति और अनुसूचित

(7)

जन-जाति के अभ्यर्थियों की वणा 45 वर्ष तक की जा सकती हैं)

टिप्पण: अतु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों में आवंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गईं ऑतम तारीख होगी। (न कि वह ऑतम तारीख जो असम, मेचालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, तागालैंड, त्रिपुरा, मिकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्या जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकांचार द्वीप या लक्षद्वीप कं अभ्यार्थियों के लिए विहित की गईं है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)	(9)	(10)	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(11)

(12)

- (i) 75 प्रतिशत पर सीधी भर्ती द्वारा: और
- (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे पदधारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास लेख या बजट कार्य का अनुभव है, या
  - (ii) जिन्होंने बेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. के बेतन वेतनमान +1900 रु. के ग्रेड बेतन में या समतुल्य वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास लेखा या बजट कार्य का अनुभव है; और
- (ख) जिन के पास स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अहंताएं हैं। टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले उस नारीख से, जिससे छटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनगिक्षित नेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेना को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सिंहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर (उन पर्दों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान विना किसी उन्तयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि	विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	<b>भर्ती करने में किन परिस्थितियाँ</b> में संघ लोक आयोग से परामर्श किया जाएगा				
12 1 - 1980 W. W.	(13)	(14)				
1.	प्रशासन का भारसाधक उप सचिव/निदेशक	अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक			
2.	उस प्रभाग का जिसमें पद अवस्थित है अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का कोई तकनीको अधिकारी	—सदस्य	नहीं है ।			
3.	अन्य मंत्रालयों/विभाग में तकनीकी समूह 'ग' पदों के प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव	—सदस्य				
<b>.</b>	प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव	—सदस्य				

[फा. सं. ए 12018/09/2009 म्था 1]

एस. एस. प्रसाद, अवर सचिव

#### MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

#### (Department of Rural Development)

New Delhi, the 15th January, 2010

- G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development, Accounts Clerk Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Rural Development, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Accounts Clerk Recruitment Rules, 2010.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person. shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale	selection post or non-	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitmen
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accounts	12*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, in the pay scale of Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government from time to time).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other then the date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahudand Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational a for direct recr		fications required	qual direc	ifications ;	nd educational prescribed for will apply in the ees	Period of Probation, if any
(8)				(9)	n na mana angga alikiti 1960 ang	(10)
	a recognized as a subject.	University with	Not	applicable	Magada ada ana ana ana ana ana ana ana ang ang an	Two years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or obsorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/obsorption, grades from which recruitment by promotion/deputation/obsorption to be made

(11)

(12)

- (i) Seventy five percent by direct recuitment.
- (ii) Twenty five percent by deputation or absorption failing which by direct recruitment.

#### Deputation:

Officials under the Central Government:

- (A) (i) holding analogous post on regular basis and having experience in accounts or budget work; or
- (ii) with eight years' regular service in posts in pay band-1 in the pay scale of Rs. 5,200-20,200 with grade pay of Rs. 1900 or equivalent and having experience in accounts or budget work; and
- (B) possessing the qualifications as prescribed for direct recruitment under column (8),

Note 1: Períod of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation by the composition method, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommedations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
	(13)	_	(14)
	Deputy Secretary/Director in-charge of Administration	Chairman	Consultation with the Union Public service Commission not necessary.
	Under Secretary or a technical Officer of equivalent rank of the Division in which the post is located.	Member	
	Under Secretary In-charge of Administration of Technical Group 'C' posts in other Ministry/ Department	Meinber	
4	Under Secretary In-charge of Administration	Member	

#### महिला एवं बाल विकास मंत्रालय

#### नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 20.—साँवधान के अनुच्छंद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रणय करते हुए राष्ट्रपति, महिला एवं धान विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) धर्ती नियम 1995, को संशोधित करके एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम यतान हैं :

- 1. (1) ये नियम महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) भर्ती (संशोधिक विवयम, 2010 कहे जाएंग व
  - (2) ये नियम राजपंत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (स्टॉफ कार चालक) भर्ती नियम, 1995 को अनुसूची में.-
- (क) स्टॉफ कार चालक ग्रेड-। के पद से संबंधित क्रम संख्या । के मामने -
- 👊 कॉलम सं. ५ में.--
- (क) मौजदा शीर्ष के स्थान पर ''पे बैंड तथा ग्रेंड पे/बेतनमान'' शीर्ष लिखा जाएग
- (ख) उपर्युक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूता प्रविध्यि के स्थान पर निम्नलिखित प्रधिष्ट को जाएगी-
- ''2800 रूपये के ग्रेट में सहित 5200-20200 रूपये के वेतनमान में में बैंड-।''
- (ii) **कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविध्यिं के स्था**न पर क्रमण: निम्नलिखिन क्रम संख्याएं तथा पर्वाप्टयां **लिखी जाएंगी :--**
  - "3. अवर सचिव <u></u>
    - 4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य"
- (क) स्टॉफ कार चालक ग्रेड-11 के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने -
- (i) कॉलम सं. 4 में,-
- (क) मौजूदा शीर्ष के स्थान पर ''पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान'' शीर्ष लिखा जाएमा

-सदस्य

- (ख) उपर्युक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नतिखित प्रविष्टि को जाएगी—
- ''2400 रूपये के ग्रेड पे सहित 5200-20200 रूपये के वेतनमान में पे बैंड-।''
- (ii) **कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान** पर क्रमण: निम्निलिखित क्रम संख्याएं तथा प्रविदियों **लिखी जाएंगी :**
  - "3. अबर सचिव सदस्य
  - 4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य"
- (क) स्टॉफ कार चालक-सामान्य ग्रेड के पद से संवंधित क्रम संख्या 3 के सामने -
- (i) कॉलम सं. 4 में,-
- (क) मौजूदा शीर्ष के स्थान पर "पं बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान" शीर्ष लिखा जाएगा ।
- (ख) उपर्यक्त कॉलम के अंतर्गत मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएती
- ''1900 रूपये के ग्रेड पे सहित 5200-20200 रूपये के वेतनमान में पे बैंड-।''
- (ii) **कॉलम सं. 13 में क्रम सं. 3 और 4 तथा इनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान** पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएं तथा प्रविष्टियों **लिखी जाएंगी**:—
  - ''3, अबर सचिव

---सदस्य

4. अवर सविव (प्रशासन) - सदस्य'

Mark to the terms.

ए, मी, श्रीवायतत, उपर संस्थ

नोट : मूल नियम 01 नवम्बर, 1995 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 501 के अनुसार, भारत के राजध्य में प्रकाशित किए गए तथा 🤭 मार्चे. 2008 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 60 के अनुसार, संशोधित किए गए ।

#### MINISTRY OF WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT

New Delhi, the 19th January, 2010

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. In the Schedule to the Ministry of Women and Child Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995.

(A) against serial No. 1 relating to the post of Staff Car Driver Grade-l, -

- (i) in column 4. -
- (a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:

"Pay Band and Grade Pay/Pay Scale";

(b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely

"Pay Band-I in the scale of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2800;

(ii) in the entries under column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely:—

"3. Under Secretary — Member
 4. Under Secretary (Admn.) — Member

- (B) against serial No. 2 relating to the post of Staff Car Driver Grade-II,
  - (i) in column 4.—
  - (a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :-

"Pay Band and Grade Pay/Pay Scale";

(b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely:

"Pay Band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2400.

(ii) in the entries under column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely:

"3. Under Secretary — Member

4. Under Secretary (Admn.) — Member

- (C) against serial No. 3 relating to the post of Staff Car Driver Ordinary Grade,
  - (i) in column 4,—
  - (a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :--

"Pay Band and Grade Pay/Pay Scale";

(b) for the entry under the above column, the following entry shall be substituted, namely !

"Pay Band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 1900;

(ii) in column 13, for serial numbers 3 and 4 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall respectively be substituted, namely:—

"3. Under Secretary — Member4. Under Secretary (Admn.) — Member

[F. No. 3-10-2007-Admn.]

A. P. SHRIVASTAVA, Under Secy

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 501 dated 1st November, 1995 and subsequently amended vide number G.S.R. 60 dated 27th March, 2008.

#### कृषि मंत्रालय

#### (पशुपालन, डेयरी और मतस्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय पशु म्वास्थ्य संस्थान, बागपत (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- l. (।) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत (समूह 'ग'पद) भर्ती संशोधन नियम, 2009 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 में,
  - (क) नियम । के उपनियम (1) में, '2006' अंकों के स्थान पर '2007' अंक रखे जाएंगे;
- (ख) अनुसूची में क्रम संख्यांक 1, 2 और 3 के सामने भंडारी, आशुलिपिक श्रेणी-III और लिपिक-सह टंकक पदों के स्थान पर, अर्थात :-
  - (i) ''1. भंडारी

वेतन बैंड-2, 9300-34800 ह. + ग्रेड वेतन 4200 ह.

2. आशुलिपिक श्रेणी-III

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रू. + ग्रेड वेतन 2400 रू.

3. लिपिक-सह-टंकक

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.

- (ii) स्तंभ ७ में, टिप्पण । के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण क्रमश: रखा जाएगा, अर्थात् :--
- "टिप्पण: आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)";
- (ग) अनुसूची में, क्रम संख्यांक (1) के सामने, स्तंभ 8 में भंडारी पद के स्थान पर 'आवश्यक अर्हताएँ' शीर्भक के अधीन, मद संख्या (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :--
- ''(ii) अनुसंधान संस्थान या राज्य कृषि प्रयोगशालाओं या पशुपालन विभाग या अन्य सरकारी संगठनों या म्वायत निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों की राज्य नैदानिक प्रयोगशालाओं में भंडारण और लेखा के प्रवंधन में आठ वर्ष का अनुभव''।

िफा. सं. 44 -3/2006 प्रशा. 111 |

आर. एस. जायल, अवर सन्विव

टिप्पण : भूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 19 मई, 2007 को सा.का.नि. 80 तारीख 7 मई, 2007 को प्रकाशित किए गए थे।

# MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 11th January, 2010

- G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Institute of Animal Health, Baghpat, (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2006, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, Baghpat, (Group 'C' post), Recruitment (Amendment) Rules, 2009.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In the National Institute of Animal Health, Baghpat, (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2006, -
  - (a) in rule 1, in sub-rule (1), for the figures '2006', the figures '2007' shall be substituted:
  - (b) in the Schedule, against serial number 1, 2 and 3 for the posts of Store Keeper, Stenographer Grade-III and Clerk-cum-Typist,—

- (i) in column (4), for the existing scale of pay, the following scale of pay shall be respectively substituted, namely:—
  - 1. Store Keeper PB-2 Rs. 9,300-34,800 + Grade pay of Rs. 4,200
  - 2. Stenographer Grade-III PB-1 Rs. 5,200-20,200 + Grade pay of Rs. 2,400
  - 3. Clerk-cum-Typist PB-1 Rs. 5,200-20,200 + Grade pay of Rs. 1,900°;
  - (ii) in column (7), for Note 1, the following Note shall be respectively substituted, namely:—
  - 'Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya. Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)';
  - (c) in the Schedule, against serial number 1, for the post of Store Keeper, in column (8), under the heading Essential Qualifications', for item number (ii), the following shall be substituted, namely:—
    - '(ii) eight years experience in handling stores and accounts in Research Institute or State Agricultural laboratories or State Diagnostic Laboratories of Animal Husbandry Department or in other Government Organisations or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings'.

[F. No. 44-3/2006-Admn.-HI]

R. S. JAYAL, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i), on the 19th May 2007, vide number G.S.R. 80, dated the 7th May, 2007

#### नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

- सा.का.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में किनिष्ठ लेखा अधिकारी समूह ''ख'' अग्रजपत्रित के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ,—(।) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वारश्य संस्थान (समूह ''ख'' पद) भर्ती नियम, 2010
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत होंगे ।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवद, करके, इन नियमों के किन्ही उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			3	<b>नुसूची</b>		
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतन बेंड और ग्रेड खेतन/ वेतनमान	अचयन पद	सेवा में जाड़े गए, वर्षों का फायश केन्द्रीय स्थित सेवा (पॅशत) नियम, 1972 के नियम 30 क अधीत अनुजय है या नहीं	मोधी भनों किए जाने वाल व्यक्तियों के तिए आयु सामा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ख' अगजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं . होता	लागृ नहीं होता	लामू नहीं होता
	ए जाने वाले व्या क और अन्य अ		विहित आयु	हए जाने वाले व्य और शैक्षिक अह दशा में लागू होंग	तिएएं प्रान्तन	परिवाक्ष की प्रवधि योग कोई हो
The state of the s	(8)		andrografia distribution in appropriate in the second of t	(9)		( {1) }
~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	लागू नहीं होत		č	ागू नहीं होता		लामु नरा हान
प्रतिनियुक्ति य	ा आमेलन द्वारा त गे रिक्तियों की प्र	होगी या प्रोन्नति द्व तथा विभिन्न पद्धति <sup>2</sup> तिरातता	मों द्वारा प्रोन्-	ति या प्रतिनियुवि	त या आमेलन किय	Coppe Company
प्रतिनियुक्ति ह	ारा	alkan pilakan Pala saman Pala Carpe in Barri Na Albandari (1997 - 18 Sal		) (i) जो मृत	ा सरकार के अधीन 1 काडर विभाग में 1 ए हैं: या	ऐस अधिकारी नियम्पि आधार पर सदृश एव ध्राया
				(ii) जिन्होंने + ग्रेड	मूल काइर विभाग वेतन 2×00 है. पर उसकी निगृह्यि	में बतन घेंट ( में 5200 20200 र था समतुष्य के बतनमान में नियांन के प्रश्यात उस अभी में छह चय स
				+ ग्रेड	त्रेतन २४७० ह. <b>पर उ</b> सकी नियुक्ति	। म वितन बेट । में \$200-20,200 व या समन्त्य क चतनमान में निर्धाण क प्रश्चात उस श्रणी में दम वर्ष स
			और रोक	लेखा कार्य के प्र इ लेखा बौर बज	<b>शिक्षण का सफलत</b> ट <b>संबं</b> धी कार्य में त	स्थान या समय्त्य द्वारा संचायतः गक एप्स्वेक एणं किथा हो और जिसक पा मेर वर्ष का अनुभव है ।
				•		र्गत कंन्द्रीय सरकार के उसा था एक डीक पहले भारत जिसी अन्य का

(12)बाहय पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष मं अधिक नहीं होगी । प्रतिनियक्ति पर नियक्ति के लिए अधिकतम आयु सामा आवदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख़ को 56 वर्ष से अधिक नहीं हाएँ।। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्र लोक संवा यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना आयोग से परामर्श किया जाएगा (14)(13)संघ लोक संवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। लागू नहीं होता

िफा, सं ३० ५७-२०००-प्रशा, १११ |

आर एम जयाल अवः मचिव

#### New Delhi, the 14th January, 2010

- G.S.R. 22.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Gropup 'B' Non-gazetted post of Junior Accounts Officer in the National Institute of Animal Health, Baghpat, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely
- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the National Institute of Animal Health (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2010.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) the said Schedule
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person. shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, , Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade pay/ Pay Scale		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	( )	(4)	(5)	(6)	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR
Junior Accounts Officer	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Ministerial	PB 2 Rs. 9300 34,800 Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Sot applicable

82 THE GAZETTE	JE INDIA: JANUART 23, 2010: MONO	11/1 3/17/31 11/2011 35 /40/		
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational que prescribed for direct recruits will a of promotees			
(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or be deputation/absorption and percentage the vacancies to be filled by various methods	y which promotion/deputation	omotion/deputation/absorption, grades from /absorption to be made		
(11)	(12)			
By deputation	Deputation: Officers under the Central Government:—  (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB 1 Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre/Department; or			
	a regular basis in PB 1 Rs. 5200—2 the parent cadre/Department; and	grade rendered after appointment thereto on 0200 Grade Pay Rs. 2400 - or equivalent in ing in Cash and Accounts work conducted		
	by Institute of Secretariat Training ssing three years experience of ca	and Management or equivalent and possesh, account and budget work.		
	held immediately preceding this apparation/Department of the Central G	riod of deputation in another ex-cadre post pointment in the same or some other organiovernment shall ordinarily not exceed three appointment by deputation shall be, not g date of receipt of applications).		
If a Departmental Promotion Committee	Cor	cumstances in which Union Public Service nmission is to be consulted in making cultment		
(13)		(14)		
Not applicable	Consultat not neces	ion with Union Public Service Commission stary.		

[F. No. 39-57/2009-Admn.-III] R. S. JAYAL, Under Secy.